

AGRI-BIO-ECO Laboratori Riuniti S.r.l.	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE ED D.LGS. N. 231/2001	
	CODICE ETICO	

RE V	DATA	DESCRIZIO NE REVISIONE	REDA TTO	VERIFICAT O	APPROVA TO
00	5 dicembre 2025	Prima Emissione	AU	AU	AU

INDICE

PREMESSA.....	2
1. SOGGETTI DESTINATARI DEL CODICE ETICO E AMBITO DI APPLICAZIONE	4
2. REGOLE DI CONDOTTA NELL'ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO	4
3. PRINCIPI CUI E' INFORMATATA L'ATTIVITA' DI AGRIBIOECO.	5
LEGALITA' ED ONESTA' – COMPETENZA E CONFORMITA' AGLI STANDARD.....	5
TRASPARENZA CONTABILE E FISCALE	7
RISPETTO DELLE REGOLE DELLA CONCORRENZA	9
RAPPORTI CON PUBBLICI UFFICIALI, ENTI PUBBLICI E CONCESSIONARI DI PUBBLICI SERVIZI.....	10
COLLABORAZIONE CON LE AUTORITA'	10
CONFLITTI DI INTERESSE	10
TUTELA DELL'AMBIENTE.....	10
4. NORME COMPORTAMENTALI DA OSSERVARE IN OSSEQUIO AI PRINCIPI GENERALI DI CUI AL PUNTO 2.....	11
IMPARZIALITA'	11
RISERVATEZZA E TUTELA DEI DATI PERSONALI	11
TRASPARENZA INTERNA, CON I SOCI ED I CLIENTI	12
PROFESSIONALITA' NELLA ASSUNZIONE E NELLA ESECUZIONE DEGLI INCARICHI	12
SCELTA E RAPPORTI CON I FORNITORI ED I PARTNER COMMERCIALI	12
SELEZIONE, INFORMAZIONE DEL PERSONALE E DOVERI DEI COLLABORATORI	12
SICUREZZA DI MACCHINARI, ATTREZZATURE E TRASPORTI – DIVIETO DI USO DI ALCOL E DROGHE, DI FUMO E DEI TELEFONI CELLULARI	13
ANTIRICICLAGGIO.....	13
OSSERVANZA DELLE SANZIONI INTERNAZIONALI.....	13
5. DISPOSIZIONI DI ORGANIZZAZIONE ED ATTUATIVE	13

AGRI-BIO-ECO Laboratori Riuniti S.r.l.	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE ED D.LGS. N. 231/2001	
	CODICE ETICO	

PROCEDURE INTERNE	14
ORGANISMO DI VIGILANZA	14
VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO E DEL MODELLO ORGANIZZATIVO. SANZIONI DISCIPLINARI	14
SEGNALAZIONI INTERNE ED ESTERNE E TUTELA DEI SOGGETTI SEGNALANTI (DLGS 24/2023 – WHISTLEBLOWING).....	15

PREMESSA

La AGRI-BIO-ECO Laboratori Riuniti S.r.l. (“AGRIBIOECO”) ha quale core business aziendale: 1) l'esecuzione per conto di terzi di analisi chimiche, fisiche, mineralogiche, biologiche, microbiologiche, tossicologiche, prestazionali, ispezioni, attività di ricerca e consulenze (nei settori agricolo, dei terreni, delle acque per irrigazione, dei mangimi e dei concimi e di quanto altro inerente all'agricoltura, alimentare, zootecnico, veterinario, chimico, petrolifero, petrolchimico, minerario, dei beni di consumo, farmaceutico, ambientale, ecologico, degli ambienti di lavoro, tessile e delle pelli, cosmetico e della detergenza, il trattamento dei rifiuti urbani ed industriali e l'assistenza ad impianti di depurazione); 2) la sintesi, la preparazione, produzione e commercio di prodotti chimici e biologici, tra cui dispositivi medici sterili e non sterili, sia in forma liquida che solida (es. soluzioni oftalmiche sterili, kit sbiancanti professionali per applicazioni odontoiatriche, ripartizione di polveri per applicazioni varie); 3) l'organizzazione e la realizzazione del controllo di qualità nei settori sopraelencati e l'ispezione e la certificazione delle rispondenze di processi, servizi e prodotti di qualsiasi natura a singole direttive in ambito UE, ovvero a norme e regolamenti applicati per marchi volontari od in applicazione di norme con validità internazionale; 4) attività e servizi strumentali e connessi a quelli sopra elencati (es. l'organizzazione di corsi di istruzione e di perfezionamento, la sperimentazione, la brevettazione, l'assunzione e la concessione di licenze relative a prodotti chimici, farmaceutici, cosmetici e relative tecnologie, ecc.).

L'attività della società viene, dunque, svolta sia nell'interesse di clientela privata che pubblica, anche mediante la partecipazione a gare di appalto, pubbliche e private, a procedure ad evidenza pubblica ed alle forme di contrattazione, anche privata, ammesse con enti pubblici e Pubbliche Amministrazioni.

L'azienda è fortemente orientata al rispetto di rigorosi principi e criteri di professionalità ed efficienza, con l'obiettivo di creare un'organizzazione sociale moderna, rispettosa della legalità e in grado di assicurare elevati standard di qualità.

In questo contesto, AGRIBIOECO ha conseguito le seguenti certificazioni:

- UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018, relativa all'accreditamento del Laboratorio di prova, che attesta la competenza tecnica, l'imparzialità e il costante e coerente funzionamento del Laboratorio relativamente al campo di accreditamento;

- UNI EN ISO 9001:2015, relativamente ai settori 12 e 35 (“Erogazione di servizi di campionamento ed analisi chimiche e batteriologiche su matrici di acque reflue e destinate al consumo umano, terreni, suoli, fertilizzanti, olii, vegetali e prodotti ortofrutticoli. Erogazione

AGRI-BIO-ECO Laboratori Riuniti S.r.l.	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE ED D.LGS. N. 231/2001	
	CODICE ETICO	

di servizi di campionamento ed analisi agronomiche. Preparazione di prodotti chimici e cosmetici e relativi controlli analitici”);

- ISO 9001:2015, relativamente al settore 13 (Preparazione di prodotti parafarmaceutici e relativi controlli analitici);

- UNI CEI EN ISO 13485:2021, per la “*Produzione conto terzi di dispositivi medici non attivi, sterili e non sterili, in forma liquida, solida e gel per la chirurgia oftalmica, per la chirurgia dermatologica riparativa (filler di tessuti molli) e nei trattamenti cutanei superficiali, per l’odontoiatria*”;

- UNI EN ISO 14001:2015, relativamente ai settori 12 e 34 (“*Erogazione di servizi di campionamento ed analisi chimiche e batteriologiche su matrici di acque reflue e destinate al consumo umano, terreni, suoli, fertilizzanti, olii, vegetali e prodotti Ortofrutticoli. Erogazione di servizi di campionamento ed analisi agronomiche. Preparazione di prodotti dispositivi medicali con relativi controlli analitici conto terzi*”).

Inoltre, il Laboratorio è:

- Iscritto nell’elenco nazionale dei laboratori competenti a verificare la conformità dei prodotti di cui all’art. 1 del D.Lgs 29 aprile 2010, n.75, recante “Riordino e revisione della disciplina in materia di fertilizzanti, a norma dell’articolo 13 della legge 7 luglio 2009, n.88”;

- Iscritto nell’elenco dell’Albo dei Fornitori e Appaltatori ISPRA;

- Iscritto nell’elenco Regionale dei laboratori che effettuano analisi ai fini dell’autocontrollo D.G.R. 2.10.2011, n. 366;

- accreditato e nell’elenco dei laboratori del Servizio Fitosanitario della Regione Lazio per la diagnostica fitopatologica (DM 14.04.1997, DLgs 19.05.2000 n.151 e DM 9.08.2000);

- autorizzato dal Ministero delle Politiche Agricole e Forestali ad eseguire, con riferimento alle prove autorizzate, analisi ufficiali nel settore oleico, ai sensi della normativa nazionale e comunitaria (Decreto 08.10.2012);

- validato per l’esecuzione di analisi su alimenti per COOP Italia;

- certificato come centro riconosciuto per le analisi sul Luppolo.

Gli ambiziosi obiettivi aziendali richiedono un costante aggiornamento della struttura organizzativa al mutare del panorama normativo di riferimento, con l’adozione di un sistema organizzativo interno teso al miglioramento continuo dei processi e dei servizi, all’eliminazione delle inefficienze ed alla razionale gestione dei rischi operativi.

Quale strumento che possa concretamente contribuire al raggiungimento di queste finalità, AGRIBIOECO si è impegnata a implementare la propria struttura organizzativa mediante lo sviluppo dei modelli di organizzazione e gestione previsti dal D.Lgs. n. 231/2001 e del relativo Organismo di Vigilanza ai fini della prevenzione della commissione dei reati da parte di componenti della società.

Nell’ambito del Modello di Organizzazione e Gestione aziendale adottato ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 (il “MOG” o “MOG 231”), il Codice Etico contiene i principi e le regole di condotta che i soggetti che fanno parte, a tutti i livelli, dell’azienda devono rispettare, sotto pena della comminazione di adeguate e proporzionate sanzioni disciplinari, legali e commerciali.

AGRI-BIO-ECO Laboratori Riuniti S.r.l.	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE ED D.LGS. N. 231/2001	
	CODICE ETICO	

Con l'adozione del Codice Etico, AGRIBIOECO mira a sensibilizzare ed a responsabilizzare tutti i soggetti coinvolti nell'attività aziendale (e quelli che, in ogni caso, ad essa si rapportano in maniera professionale o secondo relazioni di utenza) nei confronti dell'attività di prevenzione dei reati, con particolare riferimento a quelli per la cui commissione è prevista anche la responsabilità amministrativa dell'ente.

Il Codice Etico, inoltre, ha una funzione prescrittiva, integrativa e suppletiva rispetto alle concrete procedure operative adottate dall'azienda, in relazione all'esigenza di prevenire la commissione di reati. Ciò significa:

a) che il Codice Etico ha la funzione di clausola generale di comportamento e, pertanto, laddove non sia possibile o non sia comunque attuata una specifica procedura operativa, non è consentito e sarà oggetto di sanzione, anche disciplinare, il comportamento in violazione delle disposizioni e dei principi desumibili dal Codice Etico;

b) che il Codice Etico costituisce un parametro per valutare l'adequatezza e la legittimità dei comportamenti adottati dai singoli e per interpretare le procedure operative seguite dalla società ed i doveri e gli obblighi in esse contenuti o da esse nascenti o derivanti.

La violazione del Codice Etico potrà costituire legittimo motivo di risoluzione di ogni rapporto contrattuale e commerciale, poiché inciderà in maniera essenziale sul vincolo di fiducia con AGRIBIOECO.

1. SOGGETTI DESTINATARI DEL CODICE ETICO E AMBITO DI APPLICAZIONE

È fatto obbligo di osservare scrupolosamente il presente Codice Etico a tutti i soggetti che, a qualsiasi titolo, intrattengono relazioni con AGRIBIOECO. Le sue disposizioni si rivolgono in particolare a:

- **Gli Organi Sociali, gli amministratori, i soci, i sindaci e/o revisori, i dirigenti, i responsabili e tutti i soggetti in posizione apicale** ed, in ogni caso, ai lavoratori legati alla società da rapporti di subordinazione o

- tutto il **personale dipendente di ogni mansione e qualifica**, inclusi tecnici di laboratorio, microbiologi, chimici, operatori di produzione in camera bianca, personale addetto al confezionamento, personale amministrativo e responsabili qualità, nonché i lavoratori parasubordinati.

- i **collaboratori esterni, i consulenti e i professionisti** che operano in nome e/o per conto della Società.

- i **partner commerciali** esterni (es. fornitori di materie prime, reagenti, strumentazione, materiali di confezionamento e servizi di taratura e manutenzione, ecc.).

2. REGOLE DI CONDOTTA NELL'ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico racchiude i principi etici fondamentali ai quali deve essere ispirata l'attività aziendale e tutti i componenti dell'azienda hanno l'obbligo di osservarlo e di promuoverne l'attuazione.

AGRI-BIO-ECO Laboratori Riuniti S.r.l.	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE ED D.LGS. N. 231/2001	
	CODICE ETICO	

In particolare, i soggetti apicali, nell'ambito delle loro funzioni, si ispirano ai principi del Codice Etico, uniformano la propria condotta ai principi in esso previsti e ne esigono il rispetto da parte dei sottoposti, dipendenti e collaboratori.

Ogni responsabile aziendale deve coordinare e vigilare sul comportamento di quanti sono sottoposti alla propria direzione e, con l'obiettivo di prevenire violazioni del Codice Etico, dovrà:

1. comunicare ai propri collaboratori, in maniera chiara, precisa e completa, gli obblighi da adempiere e specificamente l'obbligo di osservanza delle norme di legge e del presente Codice Etico;

2. comunicare ai propri collaboratori in maniera inequivocabile che, oltre a disapprovare eventuali violazioni del presente Codice Etico, quest'ultime possono costituire inadempimento contrattuale e/o illecito disciplinare, in conformità alla normativa vigente, ed essere quindi sanzionabili;

3. riferire tempestivamente al proprio superiore (o agli amministratori) le proprie rilevazioni nonché le eventuali notizie a lui riferite dai propri collaboratori in merito a potenziali o attuali violazioni da parte di qualsiasi dipendente o collaboratore;

4. nell'ambito delle funzioni a lui attribuite, attuare o promuovere l'adozione di misure idonee ad evitare la protrazione di violazioni ed impedire ritorsioni a danno dei propri collaboratori o di qualsiasi altro dipendente o collaboratore.

Di conseguenza, i dipendenti ed i collaboratori adeguano la propria condotta ai principi previsti nel presente Codice e, quando vengono in contatto con terzi estranei all'azienda, li informano degli obblighi sanciti dal Codice Etico e riferiscono al proprio responsabile (o ai soggetti apicali, ove non vi sia un diverso superiore gerarchico) e/o all'Organismo di Vigilanza, qualsiasi violazione o condotta contraria al Codice Etico.

Qualsiasi violazione del Codice Etico può dare luogo a provvedimenti disciplinari, ivi incluso il licenziamento dei soggetti coinvolti, ovvero comunque a sanzioni contrattuali (sino alla risoluzione per inadempimento), ivi incluso, in ogni caso, il risarcimento del danno.

AGRIBIOECO esige che anche i terzi con i quali siano intrattenuti rapporti contrattuali o di affari mantengano condotte non contrastanti con i principi ispiratori del proprio Codice Etico e si adopera per selezionarli anche in base a tale criterio.

3. PRINCIPI CUI E' INFORMATATA L'ATTIVITA' DI AGRIBIOECO.

LEGALITA' ED ONESTA' – COMPETENZA E CONFORMITA' AGLI STANDARD

AGRIBIOECO opera nella scrupolosa osservanza delle leggi e delle norme vigenti nello Stato italiano e nell'Unione Europea ed osserva comportamenti ispirati al principio di onestà e di buona fede con la clientela ed il pubblico in genere, al quale viene garantito l'osservanza degli elevati standard tecnici che governano le attività aziendali.

AGRI-BIO-ECO Laboratori Riuniti S.r.l.	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE ED D.LGS. N. 231/2001	
	CODICE ETICO	

È responsabilità di ogni membro del nostro team mantenere un elevato livello di competenza, diligenza e aggiornamento tecnico-normativo.

Nessun comportamento contrario alla legge, anche se motivato da un ipotizzato interesse aziendale, è giustificato o tollerato e sarà oggetto di appropriate sanzioni, perché potenzialmente lesivo della reputazione di AGRIBIOECO (basata su legalità, competenza, integrità e affidabilità), che è il bene immateriale primario e un fattore determinante per il successo aziendale.

IMPARZIALITÀ, INDIPENDENZA E INTEGRITÀ DEI DATI

I seguenti principi costituiscono il fondamento dell'affidabilità del lavoro di AGRIBIOECO:

Imparzialità e Indipendenza di Giudizio: tutte le attività analitiche e di controllo devono essere condotte con la massima obiettività e senza alcuna pressione interna o esterna che possa influenzarne l'esito.

Integrità e Tracciabilità dei Dati: ogni dato analitico e ogni registrazione di produzione deve essere veritiero, accurato, completo, non alterabile e attribuibile a chi lo ha generato. La manipolazione, l'omissione o la falsificazione di un risultato analitico o di un dato di produzione è una violazione gravissima del Codice Etico.

Affidabilità dei Rapporti di Prova: i rapporti di prova emessi dal laboratorio devono riportare in modo chiaro e inequivocabile i risultati delle misure, a completa garanzia della qualità del servizio offerto ai clienti.

LOTTA ALLA CORRUZIONE E AI COMPORTAMENTI ILLECITI

L'attività di AGRIBIOECO implica interazioni con clienti, pubblici e privati, e, potenzialmente, con enti di controllo e accreditamento. Adottiamo una politica di tolleranza zero verso ogni forma di corruzione.

E' vietato e severamente sanzionato offrire o promettere qualsiasi forma di vantaggio (es. denaro, regali, favori) a pubblici ufficiali, incaricati di pubblico servizio o privati per influenzare le decisioni a favore dell'azienda (anche per mezzo dell'omissione di atti sfavorevoli all'azienda), anche nel contesto di appalti, procedure ad evidenza pubblica o comunque rapporti negoziali con Enti Pubblici e Pubblica Amministrazione per l'aggiudicazione di contratti, la fornitura di beni e la prestazione di servizi ed in generale se rivolta ad ottenere vantaggi, trattamenti favorevoli nell'assegnazione e/o nell'esecuzione di incarichi di qualsiasi tipo, per compiere o per aver compiuto un atto del proprio ufficio, ovvero per non compierli o non averli compiuti.

È vietato sollecitare o ottenere informazioni riservate o privilegiate che possano influenzare l'esito di gare d'appalto o procedure amministrative.

E' altresì vietato il cosiddetto traffico di influenze illecite, che consiste nella condotta di chi sfruttando o vantando relazioni esistenti o asserite con un pubblico ufficiale o un incaricato di un pubblico servizio, indebitamente fa dare o promettere, a sé o ad altri, denaro o altra utilità, come prezzo della propria mediazione illecita verso un pubblico ufficiale o un incaricato di un

AGRI-BIO-ECO Laboratori Riuniti S.r.l.	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE ED D.LGS. N. 231/2001	
	CODICE ETICO	

pubblico servizio, ovvero per remunerarlo in relazione all'esercizio delle sue funzioni o dei suoi poteri.

Regali e Omaggi, Benefici e Sponsorizzazioni: sono consentiti solo omaggi di modico valore che rientrino nelle normali pratiche commerciali o di cortesia e non possano mai essere interpretati come uno strumento per compromettere l'imparzialità e l'indipendenza di giudizio. In particolare, è vietata qualsiasi offerta, promessa e forma di regalo o altra utilità (diretta o indiretta) a pubblici ufficiali, incaricati di pubblico servizio, funzionari pubblici italiani ed esteri, o a loro familiari, ad esponenti politici o di associazioni portatrici di interessi pubblici, collettivi o diffusi, che possa influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio e, comunque, che ecceda il modico valore, secondo quanto previsto dal D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (cosiddetto Codice dei Dipendenti Pubblici). In ogni caso, regali, omaggi, benefici e sponsorizzazioni (nei limiti di valore richiamati) devono essere adeguatamente documentate ed autorizzate dagli organi interni competenti e deve esserne data comunicazione agli organi di controllo interno ed all'Organismo di Vigilanza istituito ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001.

• **Rapporti con i Clienti, i soggetti privati e l'Autorità Giudiziaria:** È vietato accettare da un cliente, o da terzi, benefici illeciti (ad esempio, in cambio di un trattamento di favore, come la falsificazione di un risultato analitico).

Le medesime regole di comportamento devono essere applicate nei confronti di soggetti privati.

In particolare, è vietata qualsiasi forma di regalo e/o beneficio sotto forma di denaro e/o di altra utilità al di fuori dei limiti di cui sopra nei confronti degli amministratori, direttori generali, dirigenti preposti alla redazione dei documenti contabili societari, sindaci, liquidatori, personale sottoposto alla direzione o alla vigilanza di uno di tali soggetti di enti privati, anche organizzati in forma diversa da quella societaria e/o associativa.

• **Rapporti con l'Autorità Giudiziaria:** l'azienda persegue la massima integrità e trasparenza in ogni interazione con il sistema giudiziario, rifiutando categoricamente qualsiasi forma di corruzione, concussione o induzione indebita a dare o promettere utilità, in relazione all'esercizio delle funzioni giudiziarie e nei confronti di magistrati, cancellieri, periti, consulenti tecnici, avvocati o qualsiasi altro soggetto coinvolto in procedimenti giudiziari, arbitrali o amministrativi, al fine di influenzare indebitamente le loro decisioni o azioni.

• **Rapporti con Enti di Controllo e Accreditamento:** nei rapporti con ispettori di organismi di accreditamento, organismi notificati per i dispositivi medici o altre autorità pubbliche, è severamente vietato offrire o promettere denaro o altri benefici (ad esempio, per influenzare l'esito di un audit o di un'ispezione).

• **Contributi e Finanziamenti Pubblici:** Qualora la Società acceda a finanziamenti o contributi pubblici, la documentazione presentata deve essere completa e veritiera. Le somme ricevute devono essere destinate esclusivamente alle finalità per cui sono state concesse.

TRASPARENZA CONTABILE E FISCALE

AGRI-BIO-ECO Laboratori Riuniti S.r.l.	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE ED D.LGS. N. 231/2001	
	CODICE ETICO	

AGRIBIOECO tutela il diritto dei soci e dei terzi ad una corretta gestione delle informazioni riguardanti i dati contabili e fiscali.

Tutte le operazioni economiche devono essere correttamente autorizzate, verificabili e documentate, registrate in modo accurato, chiaro e completo, nel rispetto dei principi contabili e della normativa fiscale e consentendo agli organi di vigilanza, interni ed esterni, di poter ricostruire con precisione la situazione economica, patrimoniale e fiscale dell'azienda, secondo criteri di veridicità.

Pertanto, sia le informazioni di base che le successive registrazioni ed elaborazioni contabili devono essere:

- chiare, precise, accurate, veritiere e complete;
- relative ad operazioni reali e mai ad operazioni (oggettivamente e/o soggettivamente) inesistenti;
- accuratamente conservate a norma di legge ed utilizzando ogni opportuna cautela e misura di sicurezza utile ad impedire lo smarrimento, la perdita o la distruzione di dati o documenti e verificabili in ogni momento.

Nella predisposizione della documentazione contabile, fiscale e tributaria e nell'espletamento dei relativi adempimenti, il personale ed i consulenti aziendali devono attenersi scrupolosamente a criteri di liceità e legittimità, al fine di evitare la commissione di illeciti.

Tutti coloro che, a qualsiasi titolo, cooperino con AGRIBIOECO, nel caso vengano a conoscenza di irregolarità nella tenuta della contabilità e della documentazione di base, ovvero di qualunque incoerenza tra:

- l'identità dei soggetti che effettuano o ricevono prestazioni;
 - gli intestatari dei relativi documenti contabili e/o fiscali;
 - i soggetti che effettuano o beneficiano dei relativi pagamenti;
- sono obbligati a riferirne per iscritto al proprio superiore gerarchico (o ai soggetti apicali, in assenza di superiore gerarchico), nonché all'Organismo di Vigilanza istituito ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001.

L'inosservanza di tale obbligo costituisce grave violazione disciplinare e/o contrattuale, tale da giustificare il licenziamento o la risoluzione del contratto e, in ogni caso, il risarcimento del danno.

CENTRALITÀ, SICUREZZA E TUTELA DELLA PERSONA

Agribioeco riconosce la centralità della persona e si impegna a:

- **Tutelare l'integrità fisica e morale** dei propri dipendenti e collaboratori.
- **Garantire condizioni di lavoro rispettose della legge e della dignità individuale**, condannando con fermezza ogni ipotesi di lavoro minorile, forzato o obbligatorio, così come ogni ipotesi di intermediazione, interposizione o somministrazione fittizia e/o irregolare di manodopera e sfruttamento del lavoro, imposto o comunque reso in violazione della giusta retribuzione e delle condizioni di tutela riconosciute dalla legge e dagli accordi sindacali

AGRI-BIO-ECO Laboratori Riuniti S.r.l.	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE ED D.LGS. N. 231/2001	
	CODICE ETICO	

collettivi, aziendali o individuali, con particolare riferimento agli orari di lavoro, alle condizioni salariali, assicurative e previdenziali, al lavoro straordinario ed ai benefit ai dipendenti.

- **Mettere a disposizione ambienti di lavoro sicuri e salubri**, in piena conformità al D.Lgs. 81/08, promuovendo la conoscenza e l'osservanza tra il personale dei diritti e dei doveri in materia di sicurezza e salute e prevenzione dei rischi (ad esempio, con riferimento alla gestione sicura dei reagenti chimici e dei materiali biologici in laboratorio, al rispetto rigoroso delle **procedure di lavoro in camera bianca** e delle norme di asepsi, alla corretta manutenzione e l'uso sicuro di **attrezzature pressurizzate** (es. autoclave), alla fornitura ed all'obbligo di utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) specifici per ogni mansione.

- **Valorizzare l'unicità di ogni individuo e le sue competenze** e promuovere la crescita professionale.

- **Prevenire e sanzionare qualsiasi forma di intimidazione, coercizione o abuso** (mobbing);

- **Prevenire e sanzionare qualsiasi forma di discriminazione, quali ad esempio** quelle basate sull'età, il sesso, il genere, le preferenze o gli orientamenti sessuali, lo stato di salute, la razza, la nazionalità, le opinioni politiche e le credenze religiose, filosofiche o morali;

- **Promuovere e far osservare** nei rapporti tra i colleghi di lavoro, i collaboratori e la clientela il reciproco rispetto, la lealtà, la correttezza e la buona educazione, con espressa condanna di qualsiasi comportamento caratterizzato da violenza, morale o fisica.

RISPETTO DELLE REGOLE DELLA CONCORRENZA

Nell'esercizio dell'attività imprenditoriale, AGRIBIOECO si ispira al rispetto delle regole poste a tutela della concorrenza e della correttezza commerciale e si impegna a non denigrare la concorrenza o i suoi servizi ed a porre in essere comportamenti che, in qualsiasi modo, rappresentino una distorsione della concorrenza contraria a norme di legge interne e comunitarie, dai quali potrebbero derivare gravi danni reputazionali.

A questi fini, costituiscono esempi di condotte in ogni caso vietate per tutti i soggetti che operano in nome e/o per conto di AGRIBIOECO: il tentativo di ottenere informazioni commercialmente sensibili attraverso vie illecite; lo scambio di informazioni commercialmente sensibili con la concorrenza; la stipula di accordi di cartello o di altri accordi analoghi con concorrenti, clienti o altri partner commerciali; la partecipazione ad associazioni commerciali, a gruppi che svolgono attività di lobby o ad attività di benchmarking esterne senza l'approvazione preventiva dei competenti organi interni del AGRIBIOECO; le condotte che possano costituire intese, pratiche concordate ed abuso in violazione dell'art. 81 del Trattato CEE, della Legge n. 287/1990 recante "*Norme per la tutela della concorrenza e del mercato*" e in generale della normativa Antitrust applicabile in Italia.

Esempi di condotte vietate a questo titolo sono l'instaurazione di rapporti con i concorrenti per raggiungere intese su prezzi di acquisto o vendita, su quantitativi o su altre condizioni contrattuali; la stipula di accordi o intese anche verbali di non concorrenza; la limitazione o l'impedimento della produzione, degli sbocchi o degli accessi al mercato, agli investimenti, allo sviluppo tecnico o al progresso tecnologico; la ripartizione dei mercati o delle fonti di approvvigionamento; l'applicazione nei rapporti commerciali di condizioni oggettivamente diverse per prestazioni equivalenti; la subordinazione di contratti

AGRI-BIO-ECO Laboratori Riuniti S.r.l.	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE ED D.LGS. N. 231/2001	
	CODICE ETICO	

all'accettazione di prestazioni supplementari che, per loro natura o secondo gli usi commerciali, non abbiano alcun rapporto con l'oggetto dei contratti stessi.

RAPPORTI CON PUBBLICI UFFICIALI, ENTI PUBBLICI E CONCESSIONARI DI PUBBLICI SERVIZI

Tutti i soggetti che operano in nome e/o per conto di AGRIBIOECO sono tenuti al rispetto di rigorosi criteri comportamentali di legalità, trasparenza e correttezza quando siano intrattenuti, a qualsiasi titolo, rapporti con esponenti di pubblici uffici, enti pubblici anche economici e concessionari e incaricati di pubblici servizi e nei confronti di qualsiasi soggetto qualificabile come pubblico ufficiale.

Pertanto, qualsiasi comportamento che possa essere considerato illegale o illecito (quali ad esempio comportamenti corruttivi) che coinvolga i predetti soggetti, anche se volto al procacciamento di affari o al conseguimento di incarichi o vantaggi, patrimoniali e non per l'azienda, è condannato e, in quanto contrario ai principi ed ai reali interessi di AGRIBIOECO, sarà tempestivamente sanzionato, secondo le norme disciplinari interne o quelle contrattuali.

COLLABORAZIONE CON LE AUTORITA'

AGRIBIOECO si impegna a collaborare, nei limiti e secondo le modalità della vigente normativa, con le Autorità competenti che eventualmente indaghino sulla commissione di comportamenti illegali o costituenti illecito da parte di singoli elementi dell'organizzazione aziendale o da parte di collaboratori, a qualsiasi titolo, esterni alla società.

CONFLITTI DI INTERESSE

Qualunque soggetto che, nell'operare in nome e/o per conto di AGRIBIOECO si venga a trovare in una posizione di potenziale conflitto di interessi è tenuto ad informare i competenti organi aziendali e, comunque, ad astenersi dal compimento dell'attività in conflitto.

Per conflitto di interessi deve intendersi qualsiasi caso in cui l'agente sia portatore di un interesse, proprio o di un proprio familiare, affine o anche persona legata da vincolo di amicizia, che sia potenzialmente contrastante con quello di AGRIBIOECO e che possa, in ogni caso, creare il rischio di comportamenti contrari ai principi richiamati nel presente Codice Etico.

Esemplificativamente ed in maniera non esaustiva possono integrare gli estremi di una situazione di conflitto di interessi:

- a) l'essere titolare di cariche sociali, di un rapporto di lavoro o di collaborazione o, comunque, avere interessi economici con clienti, fornitori, società concorrenti e, comunque, soggetti portatori di interessi confliggenti con quelli di AGRIBIOECO, anche se in una di dette situazioni viene a trovarsi un proprio familiare;
- b) sfruttamento della conoscenza di informazioni riservate a proprio vantaggio o a vantaggio di terzi, in conflitto con gli interessi societari;
- c) conclusione di operazioni con soggetti legati da vincolo di parentela, affinità, ecc.

Si considerano situazioni di conflitto di interesse, a titolo esemplificativo ma non esaustivo: la partecipazione a gare d'appalto in cui un familiare ha un interesse diretto, l'utilizzo di informazioni riservate per fini personali, l'assunzione di incarichi presso aziende concorrenti.

TUTELA DELL'AMBIENTE

AGRI-BIO-ECO Laboratori Riuniti S.r.l.	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE ED D.LGS. N. 231/2001	
	CODICE ETICO	

AGRIBIOECO attribuisce primaria importanza alla tutela dell'ambiente e, pertanto, organizza e conforma ogni attività aziendale al fine di rispettare le vigenti normative di settore, anche con riferimento al ciclo dei rifiuti aziendali.

Inoltre, l'azienda si impegna a ridurre al minimo l'impatto ambientale delle proprie attività, informando i clienti sui vantaggi dell'utilizzazione di materiali eco-compatibili e promuovendone la scelta.

AGRIBIOECO ha conseguito la certificazione ISO 14001, adottando un Sistema di Gestione Ambientale finalizzato alla protezione dell'ambiente, al rispetto e monitoraggio della normativa ambientale, alla riduzione dei costi, al risparmio delle risorse, con l'ulteriore vantaggio di ottenere un miglioramento dell'immagine aziendale nei confronti del proprio mercato di riferimento.

L'azienda è impegnata nel monitoraggio dei rischi ambientali legati ai macchinari e mezzi di trasporto utilizzati ed alla tipologia e quantità delle merci trasportate ed utilizzate nelle lavorazioni, operando per minimizzare tali rischi.

4. NORME COMPORTAMENTALI DA OSSERVARE IN OSSEQUIO AI PRINCIPI GENERALI DI CUI AL PUNTO 2

IMPARZIALITA'

Tutte le persone, a qualsiasi titolo, coinvolte nell'attività imprenditoriale di AGRIBIOECO hanno l'obbligo di comportarsi, tra di loro e nei confronti della clientela e dei terzi, secondo il criterio dell'imparzialità e senza ingiustificate ed illegittime discriminazioni.

RISERVATEZZA E TUTELA DEI DATI PERSONALI

AGRIBIOECO si impegna ad assicurare la riservatezza delle informazioni in proprio possesso ed il trattamento lecito dei dati personali ed aziendali, secondo quanto disposto dalla vigente normativa, con particolare riferimento al Reg. UE n. 679/2016 (GDPR) ed al D.Lgs. n. 196/2003.

Tutti coloro che, in ragione del loro rapporto di collaborazione con l'azienda, possano venire a conoscenza di informazioni riservate e, comunque, non di pubblico dominio, sono tenuti a non utilizzarle se non in connessione alle proprie mansioni ed attività.

I trattamenti di dati aziendali e dei dati personali, i beni e le infrastrutture informatiche sono presidiate da adeguate misure di sicurezza, tecniche e organizzative, per limitare al massimo data breach o comunque episodi di trattamento illecito dei dati.

Il personale aziendale evita qualsiasi interferenza con dati e sistemi informatici di PA, Enti pubblici e Aziende concorrenti e presta ogni attenzione a non recare danno o diffondere illecitamente i dati in essi contenuti.

Le risorse informatiche e di rete non devono essere utilizzate per finalità diverse da quelle professionali ed aziendali e, comunque, per scopi o con modalità contrari a norme imperative di legge, all'ordine pubblico o al buon costume, al rispetto delle diversità e dei diritti umani e, comunque, lesivi della personalità e dei diritti dei terzi in genere.

Eventuali violazioni a tali principi costituiscono gravi illeciti disciplinarmente e contrattualmente sanzionabili da parte dell'azienda.

AGRI-BIO-ECO Laboratori Riuniti S.r.l.	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE ED D.LGS. N. 231/2001	
	CODICE ETICO	

TRASPARENZA INTERNA, CON I SOCI ED I CLIENTI

AGRIBIOECO si impegna ad improntare i rapporti con i soci, gli organi di controllo interno e la clientela a criteri di massima trasparenza e cooperazione.

Le informazioni ed i rapporti informativi, sia interni che esterni, devono essere veri, accurati e tempestivi.

In particolare, deve essere garantita la trasmissione tempestiva e completa delle informazioni richieste dall'Organismo di Vigilanza o da altri organi di controllo interno e di quelle richieste dalla legge o dal presente Codice Etico.

PROFESSIONALITA' NELLA ASSUNZIONE E NELLA ESECUZIONE DEGLI INCARICHI

AGRIBIOECO si impegna ad assumere solamente quegli incarichi ed a stipulare i relativi contratti che, per le professionalità richieste, possano essere prevedibilmente portati a termine con successo, in base alle specifiche competenze aziendali, eventualmente integrate con quelle di specifici partner coinvolti nell'operazione.

Gli incarichi assunti ed i contratti conclusi devono essere eseguiti con diligenza e con la massima professionalità che l'azienda è in grado di offrire in relazione a ciascun caso.

In particolare, per l'esecuzione delle prestazioni contrattuali AGRIBIOECO utilizza esclusivamente, software, beni e materiali pienamente rispondenti alle normative in tema di diritto d'autore e dotati dei requisiti e delle certificazioni richieste dalla legge.

SCELTA E RAPPORTI CON I FORNITORI ED I PARTNER COMMERCIALI

AGRIBIOECO si impegna a selezionare i propri fornitori, collaboratori e partner commerciali tra quelli che possano garantire la necessaria disponibilità di strumenti, risorse professionali e tecnologiche, nonché adeguata disponibilità finanziaria.

Ciò avverrà con particolare, ma non esclusivo riferimento, ai casi in cui l'azienda partecipi ad operazioni commerciali che coinvolgano enti pubblici, concessionari di pubblici servizi e pubbliche amministrazioni in genere (come, ad esempio, nelle operazioni di fornitura di servizi e lavori per enti pubblici),

In questi casi e con riferimento alle singole operazioni cui prendono parte, i partner commerciali dell'azienda sottoscrivono apposite clausole contrattuali di conoscenza ed osservanza del presente Codice Etico, ove non ne abbiano adottato uno proprio.

SELEZIONE, INFORMAZIONE DEL PERSONALE E DOVERI DEI COLLABORATORI

AGRIBIOECO seleziona e gestisce il personale secondo criteri di merito, competenza e valorizzazione delle capacità e potenzialità individuali

L'azienda si impegna a diffondere tra il personale ed i collaboratori tutti, a qualsiasi titolo, la conoscenza del presente Codice Etico e della normativa interna emanata ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 che fa parte del MOG 231.

In particolare, all'atto dell'instaurazione del rapporto professionale, dell'assunzione o della stipula del contratto di collaborazione o consulenza, viene distribuito al contraente

AGRI-BIO-ECO Laboratori Riuniti S.r.l.	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE ED D.LGS. N. 231/2001	
	CODICE ETICO	

adeguato materiale informativo all'uopo predisposto e vengono da egli sottoscritte apposite clausole contrattuali finalizzate all'osservanza del presente Codice Etico e del MOG 231.

Inoltre, l'azienda cura l'aggiornamento della conoscenza, dell'informazione e della formazione del personale con riguardo alle successive modificazioni del Codice Etico del MOG 231 e del sistema sanzionatorio, in relazione ai temi introdotti dal D.Lgs. n. 231/2001, con particolare attenzione alle aree di rischio specifiche del settore delle costruzioni individuate dall'azienda.

Il personale e i collaboratori di AGRIBIOECO sono tenuti a conoscere ed osservare il presente Codice Etico ed il MOG 231.

SICUREZZA DI MACCHINARI, ATTREZZATURE E TRASPORTI – DIVIETO DI USO DI ALCOL E DROGHE, DI FUMO E DEI TELEFONI CELLULARI

AGRIBIOECO opera salvaguardando la salute e l'incolumità del proprio personale e dei terzi, prevenendo infortuni e malattie professionali, mediante il controllo scrupoloso dei macchinari, delle attrezzature, dei mezzi di trasporto e delle merci (con particolare riferimento ai rifiuti speciali ed alle sostanze pericolose), del corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale, nonché svolgendo attività di formazione, promozione e controllo volte al mantenimento di condotte di scrupolosa osservanza delle leggi e delle norme in tema di utilizzazione di macchinari ed attrezzature, di circolazione stradale e trasporto di persone e merci, il divieto dell'uso di sostanze psicotrope (es. alcol e stupefacenti) e di fumo sui luoghi di lavoro, il divieto dell'uso dei telefoni cellulari durante l'utilizzo di macchinari, attrezzature e la guida.

Ogni violazione comporterà adeguata sanzione disciplinare.

ANTIRICICLAGGIO

AGRIBIOECO opera in maniera da contrastare ogni forma di introduzione nell'economia legale di risorse finanziarie di provenienza illecita, che agevolano, rafforzano e diffondono la criminalità ed alterano la libera concorrenza tra gli operatori economici, con grave pregiudizio per lo sviluppo di un'economia e di una società meritocratiche, eque e solidali nell'osservanza della legalità.

L'azienda stringe relazioni commerciali e contrattuali con soggetti che condividano questi valori e che operino nel rigoroso rispetto della normativa in tema di antiriciclaggio, con i quali l'utilizzo del denaro contante nelle transazioni sia limitato a casi marginali o eccezionali o a basso rischio per la qualità e la quantità delle operazioni effettuate e delle risorse in esse impiegate.

OSSERVANZA DELLE SANZIONI INTERNAZIONALI

AGRIBIOECO pone in essere politiche e procedure tese al rispetto di eventuali sanzioni nei confronti di Paesi Esteri relativamente a limitazioni alla fornitura di determinati beni, servizi, risorse finanziarie e/o ai rapporti con individui, organizzazioni o Paesi, in particolare quelli sospettati di sostenere il terrorismo.

5. DISPOSIZIONI DI ORGANIZZAZIONE ED ATTUATIVE

AGRI-BIO-ECO Laboratori Riuniti S.r.l.	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE ED D.LGS. N. 231/2001	
	CODICE ETICO	

PROCEDURE INTERNE

AGRIBIOECO emana apposite procedure interne per minimizzare ed auspicabilmente annullare il rischio di commissione di reati (con particolare riferimento a quelli previsti dal D.Lgs. n. 231/2001), mediante criteri che definiscano puntualmente l'estensione dei poteri delegati, specifici protocolli diretti a programmare la formazione e l'attuazione delle decisioni aziendali e l'individuazione di modalità di gestione delle risorse finanziarie idonee ad impedire la commissione dei reati.

Le procedure operative sono improntate all'organizzazione gerarchica del lavoro, in maniera tale da poter facilmente individuare l'apporto professionale di ogni singolo componente della compagine societaria ed, eventualmente, di stabilirne la responsabilità.

Inoltre, esse garantiscono la documentabilità e verificabilità delle operazioni compiute e, nell'ottica del miglioramento dell'efficienza della gestione, non devono poter essere eluse, se non attraverso condotte di carattere doloso e fraudolento.

ORGANISMO DI VIGILANZA

AGRIBIOECO predispone, all'interno della propria organizzazione aziendale, un Organismo di Vigilanza e dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, e di adeguata autonomia finanziaria e professionalità.

Tale organismo avrà il compito di monitorare l'adeguatezza del MOG 231 alle esigenze di prevenzione dei reati previsti dal D.Lgs. n. 231/2001 e di suggerirne agli organismi competenti adeguate modificazioni funzionali e/o strutturali ed aggiornamenti, anche mediante relazioni periodiche.

L'Organismo di Vigilanza dovrà, inoltre, controllare l'effettiva osservanza da parte dei destinatari del Codice Etico e del MOG 231, riferendone ai competenti organi aziendali.

Infine, l'Organismo di Vigilanza avrà il compito di raccogliere tutte le informazioni e segnalazioni di violazioni del Codice Etico e del MOG 231 e di trasmetterle ai competenti organi interni, unitamente al parere circa eventuali iniziative e sanzioni disciplinari irrogabili.

VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO E DEL MODELLO ORGANIZZATIVO. SANZIONI DISCIPLINARI

L'osservanza del Codice Etico costituisce un preciso obbligo contrattuale dei dipendenti, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2104 cod. civ.

L'inosservanza di quanto disposto dal Codice Etico e dalla normativa interna emanata ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001, comprensiva delle procedure operative aziendali (MOG 231), poiché espone l'azienda al rischio dell'assoggettamento alla responsabilità amministrativa ex D.Lgs. n. 231/2001, viene considerata comportamento contrattualmente illecito e disciplinarmente sanzionabile, ai sensi del codice disciplinare aziendale, dei contratti collettivi di lavoro, della legge e del codice civile.

Il sistema disciplinare garantisce il diritto di difesa e prevede sanzioni graduate in base alla gravità della violazione, che possono arrivare fino al licenziamento o alla risoluzione del contratto.

Per quanto riguarda i rapporti di lavoro autonomo, l'inosservanza di quanto disposto nel presente Codice Etico e dalla normativa interna emanata ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001

AGRI-BIO-ECO Laboratori Riuniti S.r.l.	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE ED D.LGS. N. 231/2001	
	CODICE ETICO	

(comprensivo delle procedure operative aziendali, laddove applicabili) costituirà giusta causa di risoluzione del relativo contratto.

Nei rapporti contrattuali con i terzi, infine, la violazione del Codice Etico costituirà grave inadempimento, motivo di risoluzione e/o giusta causa di recesso.

E' fatto salvo in ogni caso il diritto di AGRIBIOECO al risarcimento del danno.

SEGNALAZIONI INTERNE ED ESTERNE E TUTELA DEI SOGGETTI SEGNALANTI (DLGS 24/2023 – WHISTLEBLOWING)

Tutti i soggetti coinvolti a qualsiasi titolo in relazioni professionali, commerciali, contrattuali o di concorrenza con l'azienda possono segnalare, attraverso i canali appositamente predisposti ogni comportamento che possa costituire un illecito o una violazione del Codice Etico o del MOG 231.

Possono essere segnalate sono le violazioni di cui il Segnalante sia venuto a conoscenza nell'ambito del proprio contesto lavorativo e che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'azienda e consistono in:

1. condotte illecite rilevanti ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001, o violazioni del Codice Etico o del MOG 231;

2. illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali (da intendersi con riferimento alla normativa privacy) e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;

3. atti o omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione europea;

4. atti o omissioni riguardanti il mercato interno, comprese le violazioni delle norme dell'Unione europea in materia di concorrenza e di aiuti di Stato nonché le violazioni riguardanti il mercato interno connesse ad atti che violano le norme in materia di imposta sulle società o i meccanismi il cui fine è ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto o la finalità della normativa applicabile in materia di imposta sulle società;

5. atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione nei settori indicati nei numeri 2), 3) e 4) che precedono.

La segnalazione dovrà essere inviata all'Organismo di Vigilanza dell'azienda, che è incaricato di svolgere la funzione di Gestore delle segnalazioni, all'indirizzo email appositamente predisposto (Whistleblowing@AGRIBIOECO.it), che effettuerà un'attività istruttoria, potrà disporre l'audizione dei soggetti interessati e predisporrà una relazione sui fatti segnalati affinché i competenti organi aziendali possano adottare i provvedimenti necessari o comunque opportuni per sanzionare eventuali illeciti e per prevenire il ripetersi di situazioni di rischio.

Questo tipo di segnalazione non può essere effettuata per le contestazioni, rivendicazioni o richieste di carattere personale che attengono ai propri rapporti di lavoro o ai rapporti di

AGRI-BIO-ECO Laboratori Riuniti S.r.l.	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE ED D.LGS. N. 231/2001	
	CODICE ETICO	

lavoro con il proprio superiore gerarchico: pertanto, le Segnalazioni di tal tipo non verranno trattate ai sensi del D.Lgs. n. 24/2023, ma secondo i canali aziendali ordinari.

Quando il segnalante non si ritenga soddisfatto di come sia stata gestita la segnalazione e negli altri casi previsti dagli artt. 6 e 15 del D.Lgs. n. 24/2023, potrà effettuare una segnalazione esterna tramite il canale istituito dall'ANAC (accessibile sul sito della stessa) o procedere a una divulgazione pubblica, ricorrendone i presupposti di legge.

Per maggiori informazioni si rinvia alla pagina dedicata sul sito di ANAC (<https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing>).

AGRIBIOECO adotta un sistema di segnalazione degli illeciti e, comunque, delle violazioni del MOG 231 che tutela la riservatezza del segnalante, secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 24/2023.

In particolare, salvo i casi previsti dalla legge, l'identità del Segnalante e qualsiasi altra informazione da cui può evincersi direttamente o indirettamente tale identità non possono essere rivelate, senza il consenso espresso del Segnalante, a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle Segnalazioni.

La protezione della riservatezza è estesa all'identità delle persone coinvolte e delle persone menzionate nella Segnalazione, nel rispetto delle medesime garanzie previste in favore della persona Segnalante.

L'identità del segnalante può essere rivelata – solo previo suo consenso esplicito – nell'ambito di un procedimento disciplinare interno, quando una contestazione sia fondata in tutto o in una parte sulla Segnalazione e la conoscenza dell'identità del Segnalante sia indispensabile per la difesa del soggetto cui è stato contestato l'addebito disciplinare. In questi casi, se il Segnalante non acconsente alla rivelazione della sua identità, la Segnalazione non può essere utilizzata nell'ambito del procedimento disciplinare.

Nell'ambito di un eventuale procedimento penale, l'identità della persona segnalante è coperta dal segreto nei modi e nei limiti previsti dall'articolo 329 del codice di procedura penale.

Nell'ambito di un eventuale procedimento dinanzi alla Corte dei conti, l'identità della persona segnalante non può essere rivelata fino alla chiusura della fase istruttoria.

Sono irrogate adeguate e proporzionate sanzioni disciplinari per chi viola tale riservatezza e per chi pone in essere atti di ritorsione o discriminatori, nonché per chi effettua con dolo o colpa grave segnalazioni che si rivelano infondate.

In particolare, il D.Lgs. n. 24/2023 prevede le seguenti misure di protezione nei confronti del Segnalante:

- divieto di ritorsione in ragione di una segnalazione;
- protezione dalle ritorsioni, comprendendo:
 - ola possibilità di comunicare all'ANAC le ritorsioni che si ritiene di aver subito a seguito di una segnalazione;
 - ola previsione di nullità degli atti assunti in violazione del divieto di ritorsione, da far valere anche in sede giudiziaria;
- esclusioni della responsabilità in caso di rivelazione (o diffusione) di violazioni coperte da obbligo di segreto (salvo il caso di informazioni classificate, segreto professionale e medico e segretezza delle deliberazioni degli organi giurisdizionali, per cui resta ferma l'applicazione della relativa normativa) o relative alla tutela del diritto d'autore o alla protezione dei dati

AGRI-BIO-ECO Laboratori Riuniti S.r.l.	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE ED D.LGS. N. 231/2001	
	CODICE ETICO	

personali oppure di informazioni sulle violazioni che offendono la reputazione della persona coinvolta o denunciata, se:

- al momento della rivelazione (o diffusione) vi siano fondati motivi per ritenere che la stessa sia necessaria per svelare la violazione e
- sussistano le condizioni di cui ai successivi punti a) e b);
- esclusioni della responsabilità, salvo che il fatto costituisca reato, per l'acquisizione delle informazioni sulle violazioni o per l'accesso alle stesse;
- sanzioni (indicate nella presente Procedura) a carico di chi commettesse ritorsioni nei confronti del Segnalante.

L'azienda protegge il Segnalante in buona fede, pertanto, le misure di protezione sopra elencate si applicano al Segnalante e ai Soggetti Collegati a condizione che:

a) al momento della Segnalazione, il Segnalante abbia fondato motivo di ritenere che le informazioni sulle violazioni segnalate o denunciate siano vere e rientrino nell'ambito delle violazioni di cui ai precedenti numeri 1-5;

b) la Segnalazione sia effettuata in conformità a quanto previsto dalle procedure aziendali e dal D. Lgs. n. 24/2023.

Le misure di protezione sopra elencate trovano applicazione anche in caso di Segnalazione anonima, se il Segnalante è stato successivamente identificato.

In ogni caso, il licenziamento ritorsivo o discriminatorio del soggetto Segnalante è nullo. Sono altresì nulli il mutamento di mansioni ai sensi dell'articolo 2103 del codice civile, nonché qualsiasi altra misura ritorsiva o discriminatoria adottata nei confronti del Segnalante.

